

InPlay

Bilancio Sociale 2023

INPLAY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
 - Aree territoriali di operatività
 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) (art. 1 l. n. 381/1991)
 - Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale
 - Contesto di riferimento
 - Storia dell'organizzazione
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
 - Consistenza e composizione della base sociale/associativa
 - Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
 - Modalità di nomina e durata carica
 - N. di CdA/anno + partecipazione media
 - Tipologia organo di controllo
 - Mappatura dei principali stakeholder
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
 - Composizione del personale
 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate
 - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
 - Natura delle attività svolte dai volontari
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
 - Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
 - Output attività
 - Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo B)
 - Tipologia attività esterne
 - Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse
 - Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità
 - Obiettivi programmati
 - Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
 - Provenienza delle risorse economiche

Capacità di diversificare i committenti

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

8. ALTRE INFORMAZIONI

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Ogni Cooperativa Sociale porta con sé una grande responsabilità per le conseguenze delle proprie azioni, sia nei confronti delle persone coinvolte che della comunità. Tale responsabilità richiede un dialogo continuo e un rapporto di fiducia con tutti gli attori sociali.

Il bilancio sociale rappresenta un'opportunità unica: non solo ci consente di valutare le scelte, le attività, i risultati e l'uso delle risorse nel tempo, ma anche di verificare come la nostra Cooperativa/Impresa Sociale ha realizzato la sua Missione.

Il 2023 è stato un anno particolarmente difficile a causa della concorrenza del mercato e del conflitto tra Ucraina e Russia. Nonostante queste sfide, non abbiamo mai smesso di perseguire i nostri obiettivi. Abbiamo lavorato instancabilmente per promuovere l'inclusione sociale e lavorativa di giovani svantaggiati e con disabilità.

Siamo orgogliosi di aver fatto la differenza nella vita di queste persone, anche in un anno così complesso, offrendo loro opportunità di crescita e di partecipazione attiva nella società. Il nostro impegno è rimasto costante, poiché crediamo fermamente nell'importanza di costruire una comunità più inclusiva e solidale.

Guardando avanti, continueremo a impegnarci con dedizione per realizzare la nostra Missione e mantenere un dialogo aperto e trasparente con tutti i nostri partner e sostenitori.

Siamo pronti ad affrontare le sfide future e a fare la differenza nella vita di molte altre persone che necessitano del nostro aiuto.

Stefano Mastrangelo
Presidente InPlay Società Coop. Sociale a r.l.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è essenziale per pianificare e programmare le nostre azioni e attività per i prossimi anni. Ci consente anche di valutare se abbiamo raggiunto gli obiettivi prefissati come cooperativa sociale.

Questo documento contiene informazioni preziose che riflettono l'identità della nostra organizzazione no-profit. In esso condividiamo i nostri valori, la missione e la visione che guidano le nostre azioni. Nel bilancio, l'amministrazione della cooperativa illustra il nostro operato nelle diverse aree di intervento e dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dichiarati.

È fondamentale considerare le risorse a nostra disposizione e i risultati ottenuti nella loro gestione nel corso di un determinato periodo di tempo.

La redazione del Bilancio Sociale avviene in modo partecipativo, coinvolgendo soci lavoratori, non soci, l'unità responsabile della pianificazione e del controllo, e il Consiglio di Amministrazione. Questo processo combina le nostre idee e competenze per creare un quadro completo delle nostre attività.

Il Bilancio Sociale non si limita alla rendicontazione interna. Viene anche presentato in una forma sintetica e impattante nell'ambito della comunicazione economica e sociale. Questa versione viene condivisa durante le Assemblee dei Soci e diffusa tra i nostri clienti e nelle comunità in cui operiamo.

Il processo di rendicontazione sociale è promosso e realizzato principalmente dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e dai soci della cooperativa. Sono loro che si impegnano a fondo per garantire che il nostro Bilancio Sociale sia accurato, trasparente e rappresenti al meglio il nostro impegno verso la comunità.

Siamo orgogliosi di condividere con voi questo strumento fondamentale, che ci aiuta a monitorare il nostro progresso e a migliorare costantemente il nostro impatto sociale. Continueremo a lavorare duramente per raggiungere i nostri obiettivi e creare un futuro migliore per tutti.

INFORMAZIONI GENERALI

La **Cooperativa Inplay** è stata fondata il 13 Giugno 2012, iscritta all'albo nazionale delle Cooperative sociali al numero A222833 ed all'albo regionale delle cooperative sociali della Regione Puglia alla sezione B, al n. **564** con atto n. 1623 del 29/10/2012.

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INPLAY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	07353850725
Partita IVA	07353850725
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Porta Barsento n. 10 – 70017 Putignano (Ba)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A222833
Telefono	+39 3385628632
Fax	
Sito Web	
Email	inplayfor@gmail.com
Pec	inplay@mypec.eu
Codici Ateco	69.20.1

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente nel territorio della Regione Puglia ed a livello nazionale con il sito di informazione: www.insindacabili.it e www.colfebadante.it.

Mission dell'Ente Cooperativo

La nostra Cooperativa ha un obiettivo chiaro: perseguire l'interesse generale della comunità, promuovere l'inclusione sociale dei cittadini italiani e stranieri, soci e non soci, con particolare attenzione alle persone svantaggiate. Ci impegniamo a fornire opportunità di lavoro e inserimento per coloro che sono considerati svantaggiati secondo la legge, come stabilito dall'articolo 1 comma 1 punto b) della L. 381/91 e dall'articolo 3, secondo comma, lett. b) della Legge regionale 22 ottobre 1988, n. 24 e successive modifiche e integrazioni.

La nostra Cooperativa, senza scopo di lucro, mira a migliorare le condizioni economiche, sociali e formative dei nostri soci, offrendo loro un'occupazione stabile attraverso la gestione di servizi aziendali. Il nostro obiettivo principale come soci lavoratori è garantire continuità occupazionale e promuovere migliori condizioni economiche, sociali e professionali, lavorando in forma associata e offrendo la nostra competenza e impegno.

Inoltre, la nostra Cooperativa ha la possibilità di svolgere la propria attività anche in collaborazione con terze parti, non necessariamente soci della cooperativa. Questo ci permette di ampliare le nostre opportunità di lavoro e di creare partnership solide per il beneficio della nostra comunità.

Siamo orgogliosi del nostro impegno nel migliorare la vita delle persone attraverso il lavoro e l'integrazione sociale. Continueremo a perseguire la nostra missione con passione e dedizione, collaborando con tutti coloro che condividono i nostri valori e la nostra visione.

Statuto ed oggetto sociale

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, come disposto dalla legge del 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

La Cooperativa Inplay si occupa di servizi online di assistenza fiscale (compilazione ed elaborazione di dichiarazioni fiscali) e previdenziale; servizi di agenzia di disbrigo pratiche e richiesta di certificati per l'assolvimento di pratiche presso enti pubblici e privati di vario genere; richieste e ritiro farmaci ed esami clinici, spesa alimentare e varie, spedizione a mezzo posta e corriere; servizi per l'organizzazione e l'amministrazione del personale, per conto di terzi e trattative di qualsiasi genere rivolte sia alle persone giuridiche e sia alle persone fisiche; servizi per la produzione e la personalizzazione di strumenti informatici per la gestione, l'organizzazione ed il controllo dei processi aziendali; prestazione a terzi di servizi e attività di consulenza per la sicurezza informatica, logica e fisica.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa InPlay si occupa anche di servizi di assistenza alle persone deboli e/o svantaggiate, in relazione alla propria situazione economica-sociale ed in particolare si rivolge a: minori, giovani, disoccupati, donne, disabili, anziani, immigrati, ex detenuti, prostitute, tossicodipendenti e disabili psichici; ideazione, elaborazione, promozione di iniziative e/o programmi a favore dell'occupazione e/o di nuove forme di imprenditorialità, con particolare riguardo per le persone a disagio, emarginate e svantaggiate.

Contesto di riferimento

InPlay opera in un contesto innovativo e tecnologico per favorire l'inserimento lavorativo di ragazzi disabili, attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.

Le attività svolte dalla cooperativa sono attività di carattere informativo ed assistenziale, condotte a favore di diversi target di utenza: anziani, disoccupati, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti e cittadini stranieri.

I committenti sono per lo più persone private e la cooperativa non ha convenzioni con Enti Pubblici.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale InPlay Onlus nasce il 13 Giugno 2012, iscritta all'albo regionale delle Cooperative Sociali alla sezione B della Regione Puglia. Inizia la sua attività nel campo dell'assistenza al cittadino e al pensionato, occupandosi principalmente di assistenza fiscale e previdenziale per finanziare le sue attività future. In particolare lavora, attraverso i suoi soci, a favore delle categorie svantaggiate, per creare occupazione e sviluppare un'idea di Business Sociale per sconfiggere la povertà e trovare soluzione ai problemi nel campo dell'istruzione, della sanità, dell'accesso alla tecnologia e dell'informazione, dell'ambiente, che minacciano le persone e la società civile.

E' stata autorizzata dalla Regione Puglia come SPORTELLO PER L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA-CULTURALE DEGLI IMMIGRATI (ART. 108 REG. REG. N.4/07), uno sportello per

informare i cittadini extracomunitari dei loro diritti.

I principali settori nei quali la Cooperativa Sociale InPlay è impegnata sono:

Business Sociale:

- elaborazione di programmi di Social Business rivolti ad amministratori pubblici ed istituzioni e/o imprese private e pensati come sistema di risposte ai bisogni specifici di un territorio;

Euro Progettazione:

- realizzazione di progetti innovati Europei per lo sviluppo della persona e della società;

Servizi ai cittadini italiani, comunitari ed extracomunitari:

- servizi amministrativi, fiscali e previdenziali, realizzazione di sportelli per l'integrazione dei cittadini extracomunitari ed elaborazione di programmi per la crescita sostenibile, intelligente ed inclusiva, nei Paesi in via di Sviluppo nel contesto della cooperazione internazionale;

Il team della Cooperativa Sociale InPlay è stata composta da diverse figure professionali di origini diverse, caratterizzata da cittadini comunitari ed extracomunitari, donne e principalmente giovani di età inferiore ai 35 anni. InPlay lavora per creare una società che accolga il valore della persona, come individuo e membro di una comunità, che sia disabile, extracomunitario, svantaggiato, donna, povero e solo, favorendo l'inserimento lavorativo con la realizzazione di diverse attività, in modo tale che nessuno possa sentirsi escluso e disinformato.

Esperienze pregresse relative alla gestione diretta dei fondi comunitari

Inplay ha vinto il Progetto Europeo Gioventù in azione 1.3, n. IT-13-E40-2013-R2, (01/11/2013 al 30/04/2013) il quale ha sostenuto la partecipazione dei giovani alla vita democratica. L'obiettivo principale del progetto è stato incoraggiare la partecipazione attiva dei giovani nella propria comunità locale, regionale o nazionale, oppure a livello internazionale, attraverso seminari e laboratori tematici che parlano di lavoro e cultura. Le due location sono state due: il Comune di Putignano e la città di Wrocław in Polonia dove 8 ragazzi, coordinati dalla Cooperativa Inplay, nel mese di novembre hanno partecipato per una settimana a laboratori e workshop tematici, portando con sé la storia del Carnevale di Putignano. A marzo invece le due associazioni polacche: Towarzystwo im. Edyty Stein e la Stowarzyszenie Edukacji Krytycznej, sono state ospitate dalla Cooperativa Inplay in Putignano. Importante la location di Wrocław (Breslavia in italiano), città premiata come capitale europea della cultura nel 2016 ed ospiterà i Giochi mondiali nel 2017.

L'inserimento lavorativo di soggetti disabili è la mission della cooperativa sociale Inplay.
In diversi anni, sono stati sperimentati percorsi speciali per le persone con disabilità, offrendo un'opportunità di inserimento lavorativo più concreta e stimolante, per i soggetti con un handicap psichico e con sindrome di Down.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data di nascita	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Stefano Mastrangelo	No	maschio	38	16/09/1985	No	Presidente del C.d.A.
Nicola Di Masi	No	maschio	40	10/12/1983	No	Consigliere di amministrazione
Angela Argento	No	Donna	56	09/01/1967	No	Consigliere di amministrazione

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui donne
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

(Consiglio di amministrazione)

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di amministrazione, composto da un numero di consiglieri di 3 (tre), eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori

Il Presidente del C.d.A. non può essere nominato per un periodo superiore a tre esercizi societari ed i suoi poteri scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente, qualora non vi provveda l'assemblea.

Non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge.

(Compiti del Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge.

Il consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 cod. civ., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti oppure ad un comitato esecutivo, formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il Consiglio di amministrazione può deliberare l'adesione della cooperativa a consorzi di cooperative, ad organismi federativi, ad organismi di rappresentanza e ad associazioni, la cui azione possa tornare utile alla cooperativa stessa ed ai soci.

Entro sei mesi gli organi delegati devono riferire al Consiglio di amministrazione ed al collegio sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 1 volta, per deliberare in merito ai contenuti previsti dall'art. 2381 c.c. e su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali organizzativi.

Quest'anno è stata data particolare importanza alle modalità e agli interventi attuati per fronteggiare il post dell'emergenza sanitaria.

Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non ha un organo di controllo in quanto non obbligata alla nomina.

La vita associativa di Inplay si svolge principalmente attraverso la condivisione del lavoro giornaliero e la programmazione delle attività, finalizzato alla crescita e al benessere della cooperativa, che vede fra i perni della propria azione sociale, la creazione di lavoro per i soggetti disabili, sicuro e sostenibile e per i propri soci.

La partecipazione dei soci alle assemblee istituzionali, è comunicata ad ogni socio, tramite un sistema di avvisi via sms/email e tramite la possibilità, da parte dei soci, di richiedere incontri di gruppo prima e dopo l'assemblea, per approfondirne aspetti ritenuti di particolare interesse.

Ogni socio, inoltre, ha accesso diretto alla dirigenza e al CDA qualora lo ritenga necessario.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
Soci	I soci partecipano alle assemblee istituzionali e nei momenti di incontro, al di fuori delle assemblee.
Finanziatori	La Cooperativa a tutt'oggi, NON ha convenzioni con Enti pubblici e non ha finanziatori diretti ed indiretti.
Clienti/Utenti	Coinvolgimento attivo delle famiglie dei soggetti svantaggiati.
Fornitori	Il coinvolgimento dei fornitori è finalizzato alla risoluzione di problematiche, per attuare i percorsi speciali all'interno della cooperativa.
Pubblica Amministrazione	Ricerca ed analisi dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.
Collettività	Rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui donne
1	di cui under 35
1	Soggetto svantaggiato

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui donne
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui donne
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui donne
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Lavoratore svantaggiato	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31.12.2023	In forza al 31.12.2022
Totale	3	4
< 6 anni	3	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
3	Totale dipendenti al 31.12.2023
0	Direttore generale
0	Dirigenti di area
0	Responsabile di unità complessa
0	Capi ufficio
0	Coordinatori
0	Progettisti sociali
3	Impiegati amministrativi
0	Psicologi

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Differenze retributive del personale

Il rapporto tra la retribuzione minima e la retribuzione massima non è superiore ad un ottavo.

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

L'attività di formazione riguarda soprattutto l'aggiornamento sulle misure di sicurezza sui luoghi di lavoro e sulle attività tecnico-professionali svolte dai soci-lavoratori della Cooperativa sociale.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	2	1
3	di cui maschi	2	1
0	di cui donne	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui donne	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui donne

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui donne

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso
Membri Cda	Nessun compenso
Organi di controllo	Non presenti
Dirigenti	Non presenti
Associati	Non presenti

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

1. La Cooperativa INPLAY è ampiamente impegnata a fianco degli enti e dei decisori pubblici nella comunicazione di informazioni, per contrastare la povertà ed a favore dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati con disabilità.
2. Nell'ambito degli organi del Consiglio di amministrazione e dei soci, si sta provvedendo a favorire pari opportunità.
3. I titoli di studio sono corrispondenti al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.
4. L'azione della Cooperativa sul territorio consente, la creazione di nuovi posti di lavoro di soggetti svantaggiati.
5. Diversi, sono gli utenti, in relazione alle risorse disponibili, per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, per i soggetti disabili e alle loro famiglie.
6. L'azione della cooperativa INPLAY consente la costruzione di un sistema di offerta di servizi che spazia fra diversi target di utenza: anziani, disabili, minori e famiglie, prima infanzia, migranti, a livello territoriale ed nazionale.
7. InPlay si rapporta con gli Enti pubblici, attraverso la partecipazione gratuita a progetti ed a processi di sperimentazione territoriale, in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

La finalità delle attività della società Cooperativa Inplay, è rappresentato dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne

Numero attività esterne: 0

Tipologia: L'emergenza sanitaria ha imposto il distanziamento sociale e l'annullamento dei percorsi speciali per il soggetto disabile per alcuni mesi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei percorsi formativi speciali per i soggetti svantaggiati e dall'incremento medio degli occupati.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Privati-Imprese	59.199	98.706	84.562
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri			
Contributi pubblici			
Contributi privati			

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	600	600	600
Totale riserve	64.553	49.984	38.625
Utile/perdita dell'esercizio	-22.722	15.020	11.710
Totale Patrimonio netto	42.431	65.604	50.935

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-22.722	15.020	11.710
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-23.926	14.954	11.901

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	600	600	600
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	59.204	99.408	88.888

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	70.932	71.909	61.396
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	0,00 €	59.199 €	59.199 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche		0,00%
Incidenza fonti private		100%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite il sito internet: insindacabili.it.

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Il Presidente del C.d.A
Stefano Mastrangelo

Il sottoscritto Dott. Giambattista ADONE, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.